(H)ARTxs

Boletín de lxs trabajadores de IUPA

EDICIÓN N°6 | MAYO 2023

"*¡¿Cómo es posible que el año pase tan rápido?!*" es una pregunta muy común en los pasillos de la universidad, ya estamos viendo en el horizonte a la mitad del año y aún estamos peleando y discutiendo por los mismos problemas que ocupan las conversaciones de entre-pasillos en IUPA desde hace ya bastante tiempo.

Ésta es la sexta edición del Boletín Hartxs /Hartas /Hartos de lxs trabajadores del Instituto Universitario Patagónico de las Artes. Regresamos con el mismo ánimo y la energía de siempre para **continuar construyendo esta herramienta que de lxs trabajadores para organizarse, visibilizar y denunciar lo que sucede en el establecimiento educativo**.

Mientras por arriba se discuten los candidatos políticos y quién se va a quedar con el negocio de la administración del Estado, entre pantomimas y circo, a la clase trabajadora nos hunde lentamente la inflación y el deterioro de casi todos los aspectos de la vida social: vaciamiento en educación y salud, incertidumbre económica, inseguridad, salarios que no alcanzan, alquileres por los cielos, y el aumento de la productividad y la explotación laboral de las patronales que en complicidad con los sindicatos han logrado avasallar muchísimos de nuestros derechos.

Llegamos hasta aquí con protestas estudiantiles, edificios colapsados y un año electoral que no promete nada nuevo; en esta edición vamos a hacer hincapié sobre **el problema salarial y las liquidaciones, el problema edilicio y la lucha estudiantil y el problema de las jubilaciones**.

Por un lado, para hablar del tema salarial, debemos remarcar la ***muy importante lucha*** que dieron docentes de la provincia de Río Negro, quiénes presionaron a la burocracia de UnTer para llevar adelante un paro por mejoras salariales y edilicias de los establecimientos que culminó hace algunas semanas, cuando el cansancio y la falta de fuerza se hicieron notar y la comisión directiva terminó cerrando un 8% de aumento mensual que apenas si alcanza para cubrir la inflación, pero que no recupera los salarios de las pérdidas históricas (casi el 60% de pérdida del poder adquisitivo del plantel estatal en los últimos 6 años).

Los sindicatos en IUPA ni siquiera esperaron y terminaron aprobando 7%, 7%, 5.6%, 5.6%, 5.6% respectivamente para los meses de abril, mayo, junio, julio y agosto; ahora la gestión, cómo es costumbre, nos ofrece nuevamente los aumentos que obtuvo Unter, que es sólo un 2% más… (8% y 8% para abril y mayo).

Lo curioso es que, en mayo, con los haberes de abril **¡COBRAMOS MENOS!** que, en abril con los haberes de marzo, y esto se debe a que la gestión hizo blanqueos de sumas no remunerativas. Hoy nuestros salarios están entre un 20% y un 60% en negro, y dentro de 3 meses estaremos nuevamente **entre un 40% y un 80% de los salarios en negro** otra vez, siempre estamos perdiendo porque el salario en negro significa menos aportes a jubilación (y no se contempla en el monto jubilatorio), y nos perjudica la zona y antigüedad.

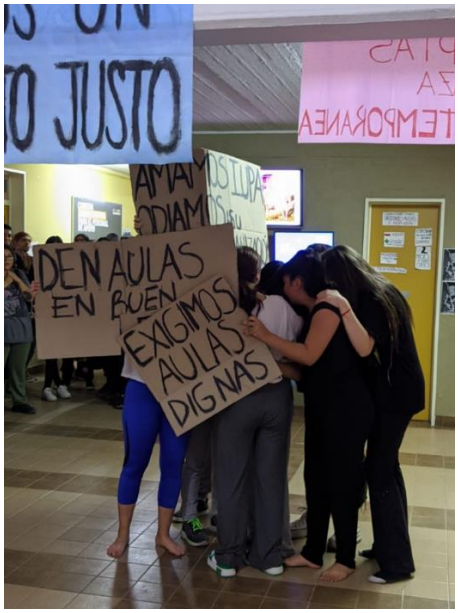
Es el segundo año consecutivo que la gestión se las arregla para liquidar nuestros salarios de abril a su antojo: **el año anterior nos robaron un 4%, este año nos 'chuparon' un 7% con el blanqueo de sumas no remunerativas, sumas que deberían estar en blanco.** ¿Cómo es posible que cobremos menos que el mes anterior con una inflación del 8% mensual?

Existen muchas irregularidades con las liquidaciones, por ejemplo, Docentes de Audiovisuales han denunciado que, al pasar sus renuncias a determinadas horas, desde RR.HH. se las pasaron desde principio de mes y no les pagaron hasta dos o tres semanas de trabajo; se han hecho los reclamos y aun así la decisión es **NO PAGAR EL TRABAJO REALIZADO**. A esto se suma también, por ejemplo, el (mal) pago de algunos títulos con categorías que ya no existen, por mencionar algo más a los grandes problemas que hay en liquidaciones.

Todo esto se da en el marco de las protestas que han resonado los pasillos, de estudiantes de la carrera de intérprete de contemporáneo quiénes

denuncian no tener cursada hace al menos dos meses. Esto es un problema grave y señal clara del **vaciamiento que sufre la universidad**. Con quién hables los problemas de la universidad brotan cómo agua por todos lados, y aunque muchos podrían solucionarse con alguna partida presupuestaria y algo de voluntad política, el único objetivo de ésta gestión es poner su nombre en la película *Anacrusa* hecha con dinero de los contribuyentes.

Problemas para llegar a clase a horario por la superposición de materias, inexistencia de la libertad de cátedra, inexistencia de los concursos docentes, cátedras totalmente vaciadas de contenidos, docentes que no cobran ni una sola hora de planificación, y una gestión a la que la educación le importa poco o nada, es el cóctel explosivo que **debe movilizar al estudiantado, docentes y no docentes en defensa de la educación pública**, y es la razón de las protestas estudiantiles en las últimas semanas.



Finalmente, y no menos importante, queremos hablar de las jubilaciones. El sector que se está por jubilar en la institución se trata de personas que han hecho todos sus aportes, que tienen muchos años trabajando y que ya están agotados y agotadas de la explotación, y merecen por derecho legítimo acceder a jubilaciones dignas que les permitan dedicarse finalmente a pleno a sus familias y sus vidas; pero desde que el Ministerio de Educación pasó la responsabilidad del pago de haberes al IUPA en 2018, desde la institución **no se arbitraron los medios legales y burocráticos para que puedan efectuarse correctamente las jubilaciones**, entonces cuando un docente o no docente se quiere jubilar, aparecen problemas con AFIP, con IUPA y con Anses, y nadie se hace cargo; la única opción de cobrar una jubilación común que no alcanza a cubrir ni la canasta básica. Casos como éste hay varios. Lo que deben hacer en cada caso lxs docentes es pedir por escrito las rectificativas de sus aportes, cosa que la gestión se comprometió a hacer y no cumple. Y si a eso le sumamos el problema de las sumas no remunerativas en los haberes, las posibilidades que tenemos hoy de jubilarnos con ingresos dignos son mínimas *¿cómo es posible que a nadie le indigne la situación de las jubilaciones?* Pelear por quiénes se están por jubilar hoy, es tener jubilaciones dignas el día de mañana.

Debemos profundizar los debates sobre estos temas en nuestros sectores de trabajo, elegir delegados que quieran asumir cómo voceros los reclamos, y unirnos con el estudiantado en una gran asamblea interclaustro que le ponga un párate a los intentos de esta gestión de seguir aplastando nuestros derechos.

¡POR UNA ASAMBLEA GENERAL INTERCLAUSTRO!

¡POR PRESUPUESTO PARA EDUCACIÓN!

¡POR LA UNIDAD DE LXS TRABAJADORES CON EL ESTUDIANTADO!

SEGUINOS EN INSTAGRAM

HARTXS_BOLETIN